

한국보건산업진흥원 2017년도 제1회 직원 채용 공고

「한국보건산업진흥원법」에 의거하여 설립된 “한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로, 우리원을 이끌어 나갈 우수한 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 NCS(국가직무능력표준)기반 채용제도를 바탕으로 다음과 같이 모집합니다.

2017년 3월 30일
한국보건산업진흥원장



우리원은 NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 직업능력 평가의 방법으로 전형이 진행됩니다.
지원서 작성 시에 능력중심의 채용을 위하여 「사진, 출신학교, 학점, 나이, 성별, 가족관계」 등 직무수행과 무관한 사항은 기재하지 않도록 하였습니다.

1 모집분야 및 주요업무

□ 공개경쟁 분야

직무분야	모집분야	주요 업무	비고
전문직 (00명)	① 보건산업 정책/전략기획 및 사업지원	<ul style="list-style-type: none"> 보건산업 분야의 주요 아젠다와 요구사항을 분석하여 보건사업 정책 대안을 기획하며, 사업전략을 개발하는 업무 제약, 의료기기, 향노화, 헬스케어, 화장품, 보건의료정보화 등 보건관련 사업 활성화와 경쟁력 향상을 위한 경영 지원, 해외사업 지원, 연구 지원, 육성 지원과 관련된 제반 업무 	[붙임] 직무기술서 참조

직무분야	모집분야	주요 업무	비고
전문직 (0명)	② 보건산업 육성 및 사업지원	<ul style="list-style-type: none"> 바이오헬스 부문 기술가치 평가 바이오헬스 제품화 기획 단계의 기술에 대한 임상·인허가 관련 컨설팅 지원, 글로벌 시장 진출을 위한 투자협력 지원 제약산업 해외진출 지원 사업기획, 운영관리, 평가에 관한 업무 중소 의료기기 기업 산업 전주기 시장진출 컨설팅 지원 및 의료기기 해외시장 진출 지원 사업기획·운영 업무 	[붙임] 직무기술서 참조
전문직 (0명)	③ 경영기획 및 경영평가	<ul style="list-style-type: none"> 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 조직의 지속적 성장을 위하여 경영목표에 따른 평가기준을 마련 	[붙임] 직무기술서 참조

※ 각 분야별 직무설명은 NCS(국가직무능력표준)기반 모집분야별 붙임의 직무기술서를 반드시 참고

□ 취업보호대상 제한경쟁 분야

직무분야	모집분야	주요 업무	비고
사무 기술직 (0명)	④ 경영기획 및 회계·감사	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 재무예산 계획수립, 재무구조 개선 등 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립 공공기관 회계결산, 전표처리, 회계관련 정보 제공, 법인세, 부가가치세 등 세무 신고·납부, 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무 	[붙임] 직무기술서 참조

※ 각 분야별 직무설명은 NCS(국가직무능력표준)기반 모집분야별 붙임의 직무기술서를 반드시 참고

2 응시자격 [동일인 중복지원 불가]

□ 우리원 임용결격사유에 해당되지 않는 자로서 응시자격을 갖춘 자

직무분야	임용직급	응시 자격	비고
전문직	연구원	관련분야 학사학위 이상 또는 이와 동등 이상의 자격·능력이 있다고 인정되는 자	

직무분야	임용직급	응시자격	비고
사무·기술직	관리원 또는 기술원	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따른 취업지원대상 자격을 갖춘자로 해당직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자	취업보호대상 제한경쟁 분야

※ 최종학력 정보는 임용 예정 직급에 대한 응시자격 요건에만 활용되며, 지원자에 대한 평가와는 무관함을 알려드립니다.

※ 우리원 임용결격사유(인사규정 제8조)

<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자 8. 채용신체검사 기준에 부적합한 자 9. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 5년 또는 해임된 날부터 3년이 경과하지 아니한 자
--

3 가산 적용 및 우대 사항

아래 해당하는 가산점수는 가장 유리한 하나만 인정됩니다.		
가 산 적 용	취업지원대상자 [국가유공자]	○ 관계법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율 (5~10%)을 채용전형 단계별 각각 점수 가산
	장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하는 장애인에 대하여 채용전형 단계별 만점의 5% 점수 가산
	비수도권 지역인재	○ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 지방학교 출신자는 채용전형 단계별 만점의 5%를 가산
우 대	공통	○ 공공기관 청년인턴(5개월 이상) 경험자 ○ 「청년고용촉진 특별법」에 따른 대상자 우대

4

근로조건

임용기준	정규직	<ul style="list-style-type: none"> 정원내 직원으로 기간의 정함이 없는 정규직원 < 해당 모집 분야 : ① 보건산업 정책/전략기획 및 사업지원, ③ 경영기획 및 경영평가 ④ 경영기획 및 회계·감사 >
	무기계약직	<ul style="list-style-type: none"> 정원의 직원으로서 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하고, 상시·지속적 업무에 종사하는 무기계약직(전임직원) ※ 보수, 승진, 복리후생 등 모든 처우는 정규직과 동일함. < 해당 모집 분야 : ② 보건산업 육성 및 사업지원 >
공 통 적 용		
수습기간	<ul style="list-style-type: none"> 임용일로부터 3개월(수습기간 만료 후 평가에 따라 신분 유지 결정) - 수습기간 중 근무성적, 태도불량 등의 경우, 직권면직 가능(인사규정 제32조) 	
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> 내부규정에 의함 (공공기관 성과연봉제 적용 대상) - 수습기간 중 급여는 정식 임용과 동일기준으로 지급 	
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> 주 5일 전일제 근무(주 40시간), 1일 8시간 	
근 무 지	<ul style="list-style-type: none"> 충북 청주시 흥덕구 오송보건의료행정타운 (필요시, 서울 근무 가능) 	
임용예정	<ul style="list-style-type: none"> 2017년 6월 1일 ※ 최종합격자는 임용과 동시에 직원교육(OJT)을 실시하며, 직원교육은 의무참석임. 	

5

전형절차 및 방법

구분	전형단계	주 요 내 용	전형일시(예정)
1단계	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 등을 기준으로 전문성, 활동실적, 직무적합성에 대해 심사 	2017. 4. 19(수)
2단계	직업기초능력검사	<ul style="list-style-type: none"> 오프라인 검사 실시 - 시험장소 및 시간 별도 공지 	2017. 4. 22(토) ※ 서류합격시 별도 공지
	논술전형	<ul style="list-style-type: none"> 시험장소 및 시간 별도 공지 	2017. 4. 27(목) ※ 직업기초능력검사 합격시 별도 공지
3단계	최종면접	<ul style="list-style-type: none"> 심사위원과의 질의 및 응답으로 진행 (인성·태도 및 직원으로의 자질 등 검증) 	2017. 5. 11(목) ~ 5. 12(금) ※ 별도 공지 예정

구분	전형단계	주요내용	전형일시(예정)
4단계	임용면담	○ 임용일 및 근로조건 등 최종 확인	2017. 5. 18(목) ※ 최종면접합격시 별도 공지
5단계	신체검사 등	○ 최종합격자 대상 ○ 신원조사, 신체검사 학·경력조회 등 → 결격사유 발견시 합격(임용) 취소	임용면담시 별도 안내

※ 3단계 논술전형 결과는 최종면접 시 참고자료로 활용하며, 논술전형 단계에서는 합격자를 별도로 선별하지 않음.

※ 상기 일정은 우리 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 심사장소는 전형별 합격자 발표 시 홈페이지를 통해 공지 예정

□ 전형별 합격자 발표일정(예정)

전형구분	발표일자	비고
◆ 서류전형	2017. 4. 20(목)	우리원
◆ 직업기초능력검사	2017. 4. 25(화)	홈페이지
◆ 최종 면접전형	2017. 5. 16(화)	공지

6

제출서류

구분	제출서류	제출시기
필수	○ 입사지원서(온라인 소정양식) ○ 자기소개서(온라인 소정양식) ○ 경력기술서(온라인 소정양식, 경력자에 한해 기술) ○ 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서 사본 첨부(해당자) ※ 해당 증명서는 정부민원포털(민원24)에서 발급 가능	입사 지원서 접수시 제출
해당자	○ 최종학위(졸업)증명서 또는 학위기 사본 ※ 학위취득(졸업)예정인 경우, 반드시 학위취득(졸업)예정증명서 제출 (미제출 또는 재학증명서 제출 시 학위 불인정) ○ 대학 이상의 교육과정 전 학년 성적증명서 ○ 경력(또는 재직)증명서 - 최근 3개월 이내 발급, 근무기간, 부서, 직급 등 표기 ○ 자격 또는 면허증 사본 (운전면허증 제외) ○ 어학시험(토익, 토플 등) 성적표 (해당자에 한함) - 접수마감일 기준, 2년 이내 성적만 인정	직업기초 능력검사 전형시 제출

7

접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2017. 4. 6(목) 10:00 ~ 4. 13(목) 14:00 까지
- 접수방법 : 우리원 홈페이지 “온라인채용시스템”을 통해 입사 지원

8

기타(유의)사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 구직자에게 채용서류를 반환함.
- 입사지원서 등에 허위 기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 채용공고 및 전형일정은 우리 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고함.
- 최종합격자 결정 후 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에도 임용을 취소함.
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않은 경우에는 해당 사항을 인정하지 않음.
- 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음.
- 전형과정에서 지원자의 전공, 경력 등을 고려하여 타 분야와 적합하다고 판단될 경우는 타 분야로 이관하여 심사를 진행할 수 있고, 본인 동의하에 신분(또는 직급) 조정 후 임용될 수 있음.
- 채용공고에 명시 되지 아니한 사항은 내부규정을 따름.

- 입사지원 시, “최종제출” 버튼을 선택한 후에는 지원취소(또는 중복지원)가 불가능 하오니 각별히 유의 바람.
- 우리 원은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 응시자에게 불이익이 돌아감.

◆ **관련 문의 : 한국보건산업진흥원 기획조정실 인사팀**
- ☎ 043-713-8803, e-mail : khidirecruit@khidi.or.kr